

TSL



**CÓDIGO
DE ÉTICA E CONDUTA **TSL****

ÍNDICE

- | | |
|--|--|
| <p>1 Mensagem do Diretor-Presidente</p> <p>2 Princípios TSL</p> <p>3 Introdução</p> <p>4 Relações Humanas e Trabalho em Equipe</p> <p>5 Saúde e Segurança</p> <p>6 Direitos Humanos e Diversidade</p> <p>7 Sustentabilidade e Responsabilidade Social</p> <p>8 Brindes, Presentes e Vantagens Indevidas</p> <p>9 Práticas Justas de Operação</p> <p>10 Relacionamento com a Comunidade</p> | <p>11 Proteção da Imagem e Uso da Marca</p> <p>12 Proteção de Dados e Patrimônio</p> <p>13 Canal de Denúncias – Linha Ethos</p> <p>14 Sanções e Consequências</p> <p>15 Comitê de Ética e Governança</p> <p>16 Conflitos de Interesse</p> <p>17 Compromisso Anticorrupção e Integridade</p> <p>18 Treinamento e Disseminação</p> <p>19 Termo de Compromisso</p> |
|--|--|

MENSAGEM DO DIRETOR PRESIDENTE



José Donizete de Sousa Maia
Diretor-Presidente
TSL – Transportes Sarzedo Ltda

Na TSL – Transportes Sarzedo Ltda, nosso compromisso se apoia em três pilares que carregamos até no nome da nossa empresa: Transparência, Sustentabilidade e Liderança (T-S-L). Eles são o nosso guia para agir com responsabilidade, fortalecer a confiança com nossos colaboradores, clientes, fornecedores e a sociedade, e deixar um legado positivo nas comunidades e no meio ambiente. A transparência garante relações baseadas na verdade e na ética. A sustentabilidade orienta nossas ações para gerar impactos positivos hoje, preservando recursos e oportunidades para as próximas gerações. A liderança inspira cada um de nós a ser exemplo, cultivando uma cultura de respeito, integridade e cooperação.

Este Código de Ética e Conduta reflete nosso compromisso com a integridade em todas as relações, alinhado aos Dez Princípios do Pacto Global da ONU e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Na TSL, acreditamos que a construção de uma cultura ética e responsável é missão de cada um de nós. Somos todos guardiões deste Código, incorporando seus valores no dia a dia, fazendo o que é certo e contribuindo para um ambiente de confiança, respeito e compromisso com o futuro.





TRANSPARÊNCIA

INTRODUÇÃO



Este Código aplica-se a todos os colaboradores, gestores, diretores, fornecedores, prestadores de serviços, parceiros comerciais e terceiros que atuem em nome da TSL. Ele está alinhado à **ISO 26000, à LGPD (13.709/2018), à Lei Anticorrupção (12.846/2013), aos Princípios da ONU sobre Empresas e Direitos Humanos e ao Pacto Global da ONU.**

Serve como guia prático para decisões éticas no cotidiano e deve ser conhecido e seguido por todos.

REFERÊNCIA CRUZADA:

Este Código deve ser interpretado em conjunto com:

- POL-003** – Política de Direitos Humanos e Diversidade
- POL-004** – Política de Saúde e Segurança Ocupacional
- POL-006** – Política de Compliance e Anticorrupção
- POL-007** – Política de Governança e Comitê de Ética
- POL-008** – Política de Privacidade e Proteção de Dados

PRINCÍPIOS TSL



Segurança em primeiro lugar:

Nada é mais importante que a vida.

Fazer o certo:

Ética e integridade em todas as ações.

Respeito e Inclusão:

Garantir um ambiente sem discriminação ou assédio.

Sustentabilidade:

Atuar de forma responsável com o meio ambiente e a sociedade.

Transparência:

Honestidade em todas as relações.

Responsabilidade Social:

Contribuir para comunidades mais fortes.

RELAÇÕES HUMANAS E TRABALHO EM EQUIPE



A TSL acredita que um ambiente respeitoso, colaborativo e saudável é essencial para o sucesso coletivo. As relações humanas devem ser pautadas pelo **respeito mútuo, empatia, diálogo aberto e espírito de equipe**, independentemente de hierarquia, função ou origem.

COMPORTAMENTO ESPERADO:

Respeitar opiniões diversas e agir com empatia nas interacções profissionais.

- Colaborar com o trabalho em equipe, priorizando os objetivos coletivos.
- Dar e receber **feedbacks construtivos**, com foco em melhoria contínua.
- Promover um ambiente **livre de fofocas, hostilidade, bullying ou assédio moral**.
- Reportar de forma responsável qualquer situação de conflito, desrespeito ou conduta imprópria.

EXEMPLOS:

- ✓ Ser transparente nas interações com colegas e líderes.
- ✓ Oferecer apoio a colegas em momentos de pressão ou dificuldades.
- ✗ Participar de fofocas ou disseminar informações falsas.
- ✗ Excluir ou isolar colaboradores do time de forma proposital.



SAÚDE E SEGURANÇA

A saúde e a segurança de todos são **prioridades inegociáveis** na TSL. Cuidar da vida é um dever coletivo e permanente, que se expressa no cumprimento rigoroso das normas, na prevenção de acidentes e na promoção de um ambiente de trabalho saudável — física e emocionalmente.

COMPORTAMENTO ESPERADO:

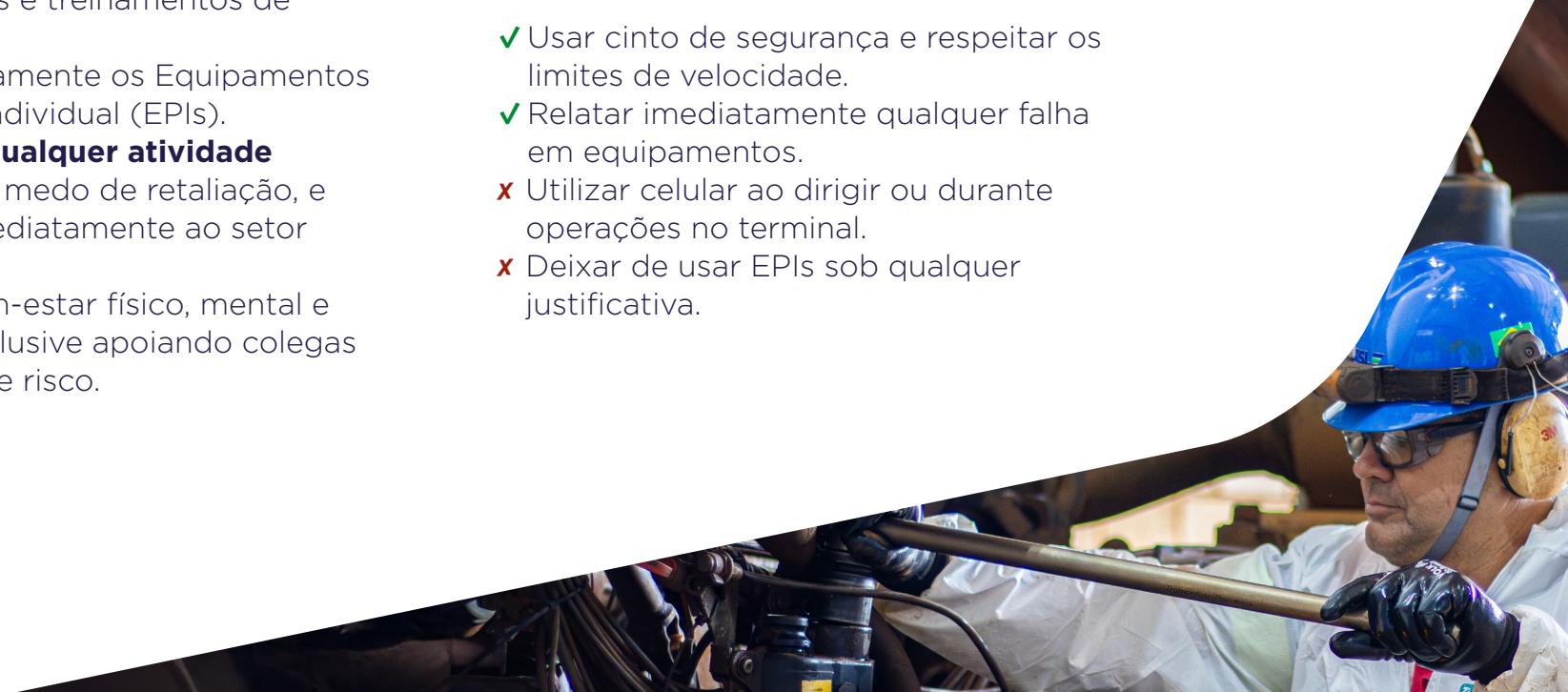
Respeitar opiniões diversas e agir com empatia nas interacções profissionais.

- Cumprir integralmente as normas, procedimentos e treinamentos de segurança.
- Utilizar corretamente os Equipamentos de Proteção Individual (EPIs).
- **Interromper qualquer atividade insegura**, sem medo de retaliação, e comunicar imediatamente ao setor responsável.
- Zelar pelo bem-estar físico, mental e emocional, inclusive apoiando colegas em situação de risco.

- Reportar condições inseguras, quase acidentes ou incidentes, contribuindo para a melhoria contínua.

EXEMPLOS:

- ✓ Usar cinto de segurança e respeitar os limites de velocidade.
- ✓ Relatar imediatamente qualquer falha em equipamentos.
- ✗ Utilizar celular ao dirigir ou durante operações no terminal.
- ✗ Deixar de usar EPIs sob qualquer justificativa.





DIREITOS HUMANOS E DIVERSIDADE

A TSL reconhece e valoriza os **direitos humanos como princípios universais e inegociáveis**. Estamos comprometidos com a **promoção da diversidade, da equidade e da inclusão**, e com a proteção da dignidade de todas as pessoas, dentro e fora da organização. Esse compromisso se estende à **nossa cadeia de valor**, incluindo fornecedores, prestadores de serviços e parceiros comerciais.

COMPORTAMENTO ESPERADO:

- Garantir um ambiente inclusivo, respeitoso e livre de preconceitos, discriminação ou assédio de qualquer natureza.
- Repudiar expressamente o trabalho infantil, o trabalho forçado, o tráfico de pessoas e condições degradantes de trabalho, conforme as diretrizes da OIT e legislação brasileira.
- Promover igualdade de oportunidades, respeitando identidades de gênero, raça, orientação sexual, religião, idade, deficiência e outras características protegidas por lei.
- Respeitar a liberdade de associação e de organização sindical, conforme previsto na Constituição Federal e convenções internacionais.
- Agir de forma imediata diante de qualquer denúncia ou suspeita de violação de direitos.

EXEMPLOS:

- ✓ Incluir pessoas de diferentes perfis nos processos seletivos e promover ambientes seguros para todos.
- ✓ Repudiar publicamente qualquer discurso ou prática de ódio.
- ✗ Ignorar relatos de assédio, discriminação ou violência.
- ✗ Contratar fornecedores que utilizem trabalho infantil ou análogo à escravidão.





SUSTENTABILIDADE



SUSTENTABILIDADE E **RESPONSABILIDADE SOCIAL**

A TSL reconhece seu papel como agente de transformação socioambiental e adota a sustentabilidade como um princípio essencial para o presente e o futuro dos negócios. Atuamos com foco na redução de impactos ambientais, no apoio ao desenvolvimento das comunidades e na promoção de práticas sustentáveis em toda a cadeia de valor.

COMPORTAMENTO ESPERADO:

- Minimizar o consumo de recursos naturais, controlar emissões e gerenciar adequadamente os resíduos.
- Respeitar a legislação ambiental e promover práticas de economia circular.
- Apoiar projetos sociais, ações de voluntariado e iniciativas que melhorem a qualidade de vida das comunidades locais.
- Incentivar fornecedores e parceiros a adotar critérios socioambientais em seus processos.
- Reportar qualquer dano ambiental, risco de contaminação ou descumprimento de normas ambientais.

EXEMPLOS:

- ✓ Participar de campanhas de coleta seletiva ou reflorestamento promovidas pela TSL.
- ✓ Apoiar ações voluntárias com impacto social positivo.
- ✗ Descartar resíduos de forma inadequada ou fora das normas.
- ✗ Contratar fornecedores com histórico de infrações ambientais de forma proposital.



BRINDES, PRESENTES E **VANTAGENS INDEVIDAS**

A TSL mantém uma postura ética rigorosa em relação ao recebimento e oferecimento de brindes, presentes, hospitalidades, comissões ou qualquer outro tipo de vantagem que possa gerar conflito de interesse, comprometimento da imparcialidade ou aparência de favorecimento.

COMPORTAMENTO ESPERADO:

- Recusar todo e qualquer presente, convite, patrocínio ou cortesia que ultrapasse o valor simbólico ou que possa influenciar decisões comerciais, contratuais ou administrativas.
- Aceitar somente brindes institucionais de baixo valor estimado (até R\$ 100,00) e que não estejam vinculados a negociações em andamento, e somente com autorização prévia do gestor.
- Comunicar imediatamente ao Comitê de Ética qualquer situação duvidosa ou fora do padrão.
- Nunca oferecer ou prometer vantagens, valores ou favores a agentes públicos ou privados.

É EXPRESSAMENTE PROIBIDO:

- Aceitar dinheiro, cheques, viagens, hospedagens, jantares luxuosos ou produtos de alto valor.

- Oferecer brindes ou benefícios para obter vantagem comercial, favorecimento em processos licitatórios ou tratamento privilegiado.
- Disfarçar pagamentos indevidos por meio de doações, patrocínios ou contratos falsos.

EXEMPLOS:

- ✓ Pode: Receber uma caneta promocional de baixo valor institucional.
- ✓ Pode: Recusar um convite para evento corporativo sem vínculo com negócio ativo.
- ✗ Não pode: Aceitar um relógio caro, celular, jantar de luxo ou viagem paga por fornecedor.
- ✗ Não pode: Oferecer um brinde a um fiscal para acelerar um processo.

PRÁTICAS JUSTAS **DE OPERAÇÃO**



A TSL atua com base na ética, transparência e respeito às regras da livre concorrência. Rejeitamos qualquer prática que comprometa a integridade das relações comerciais e operacionais, reafirmando nosso compromisso com o cumprimento das leis, dos regulamentos setoriais e dos princípios da boa-fé nas negociações.

COMPORTAMENTO ESPERADO:

- Concorrer de forma leal, sem recorrer a práticas desleais, ilícitas ou antiéticas.
- Cumprir integralmente a legislação aplicável, normas regulatórias e exigências contratuais.
- Evitar qualquer tentativa de obter vantagem por meio de fraudes, favorecimentos ou manipulação de processos.
- Respeitar os direitos de clientes, concorrentes, fornecedores, órgãos públicos e demais partes interessadas.
- Agir com honestidade em licitações, concorrências e negociações comerciais.

PRÁTICAS PROIBIDAS:

- Fazer pagamentos, doações ou promessas para obter contratos ou vantagens comerciais.
- Fraudar concorrência ou repassar informações privilegiadas a concorrentes, fornecedores ou clientes.

- Discriminar parceiros por razões pessoais, políticas ou fora dos critérios técnicos.
- Utilizar intermediários para disfarçar práticas antiéticas.

EXEMPLOS:

- ✓ Participar de licitações públicas com propostas transparentes e baseadas em critérios técnicos.
- ✓ Cumprir rigorosamente os contratos assinados, respeitando prazos e condições.
- ✗ Fazer pagamentos “por fora” para obter contratos ou adiantamentos.
- ✗ Agir em conluio com concorrentes para manipular preços ou resultados de uma concorrência.

RELACIONAMENTO COM A COMUNIDADE



A TSL reconhece que seu sucesso está diretamente ligado ao bem-estar das comunidades onde atua.

Por isso, busca construir relações

baseadas no respeito, escuta ativa

e cooperação mútua, contribuindo

com o **desenvolvimento**

sustentável da região e com a

geração de valor compartilhado.

A atuação da empresa é orientada

pelo princípio da **licença social para**

operar, sendo dever da TSL manter

um canal aberto e transparente

com moradores, lideranças locais,

instituições e organizações da

sociedade civil.

COMPORTAMENTO ESPERADO:

- Apoiar projetos e ações de interesse coletivo, promovendo inclusão, educação, cultura, meio ambiente e qualidade de vida.
- Estabelecer um diálogo contínuo e transparente com comunidades locais, com foco na prevenção e mitigação de impactos sociais e ambientais.
- Respeitar as tradições, valores e necessidades específicas de cada território onde atuamos.
- Estimular o voluntariado corporativo e o engajamento social dos colaboradores.
- Considerar as comunidades como stakeholders legítimos nos processos de planejamento e operação.

EXEMPLOS:

- ✓ Apoiar programas de voluntariado, educação ambiental ou capacitação profissional.
- ✓ Manter reuniões periódicas com lideranças comunitárias para apresentar projetos ou ouvir demandas.
- ✗ Ignorar reclamações da comunidade sobre ruídos, tráfego ou poluição.
- ✗ Realizar atividades com impacto sem diálogo prévio com os afetados.

PROTEÇÃO DA IMAGEM E USO DA MARCA



A imagem da TSL é um dos ativos mais valiosos da organização. A forma como a empresa é percebida por seus públicos de interesse está diretamente ligada às atitudes e comunicações de seus colaboradores, parceiros e representantes.

Por isso, o uso da marca, logotipo, identidade visual e demais símbolos da TSL, bem como a divulgação de qualquer conteúdo institucional, deve seguir critérios claros de autorização, responsabilidade e alinhamento à reputação da empresa.

COMPORTAMENTO ESPERADO:

- Utilizar a marca da TSL exclusivamente conforme as diretrizes e manuais internos de identidade visual.
- Consultar previamente o setor de Comunicação antes de divulgar qualquer material, imagem, vídeo, nota ou posicionamento institucional.
- Representar a empresa de forma ética e responsável também em ambientes digitais, redes sociais e fóruns públicos.
- Proteger a reputação da empresa contra boatos, conteúdos falsos, exposições indevidas ou manifestações não autorizadas.

EXEMPLOS:

- ✓ Pedir autorização formal para divulgar imagens de eventos, ações ou operações da TSL.
- ✓ Reportar imediatamente perfis falsos ou uso indevido da marca em redes sociais.
- ✗ Publicar imagens de operações internas sem autorização.
- ✗ Utilizar o nome da TSL em eventos, iniciativas pessoais ou redes sociais sem aprovação.

PROTEÇÃO DE DADOS E PATRIMÔNIO



A TSL valoriza a segurança da informação, a proteção de dados pessoais e o zelo pelo patrimônio físico e digital da empresa.

Esses cuidados são essenciais para garantir a integridade das operações, o cumprimento das leis e a confiança dos nossos públicos de interesse.

Cada colaborador é responsável por adotar práticas seguras e conscientes no uso de equipamentos, sistemas, dados e documentos da empresa.

COMPORTAMENTO ESPERADO:

- Cumprir rigorosamente a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD – Lei nº 13.709/2018), inclusive quanto ao tratamento de dados pessoais de clientes, colaboradores, fornecedores e terceiros.
- Zelar pelos equipamentos, veículos, documentos e demais bens físicos sob sua responsabilidade.
- Proteger ativos digitais: sistemas, redes, senhas, softwares e e-mails corporativos.
- Evitar o acesso não autorizado, vazamento ou compartilhamento indevido de informações estratégicas ou confidenciais.

- Utilizar os recursos da empresa exclusivamente para fins profissionais e autorizados.

EXEMPLOS:

- ✓ Usar senhas fortes, trocar periodicamente e não compartilhá-las com terceiros.
- ✓ Reportar imediatamente qualquer incidente de segurança da informação.
- ✗ Instalar programas não autorizados ou utilizar dispositivos externos sem validação da TI.
- ✗ Compartilhar dados de colaboradores ou clientes sem consentimento ou base legal.



LIDERANÇA

CANAL DE DENÚNCIAS



A TSL tem um canal exclusivo para o recebimento de denúncias, relatos, dúvidas ou manifestações relacionadas a condutas antiéticas, violações ao Código de Ética e Conduta, assédio, discriminação, corrupção ou qualquer outra prática indevida nas operações da empresa ou em sua cadeia de valor.

Este canal é uma ferramenta fundamental para a promoção de uma cultura de integridade e transparência.

Portal: www.linhaethos.com.br/app/tsl

CARACTERÍSTICAS DA LINHA ETHOS:

- Anonimato garantido: o denunciante pode optar por não se identificar.
- Independência e imparcialidade: o canal é operado por entidade responsável independente, vinculada diretamente ao Comitê de Ética.
- Proteção contra retaliações: qualquer forma de retaliação a denunciantes será apurada e punida com rigor.
- Acesso universal: disponível 24h por dia, 7 dias por semana.
- Registro formal e rastreável: todas as denúncias são registradas com protocolo único e auditável.
- Prazo de resposta: os casos são analisados em até 30 dias úteis, podendo haver prorrogação mediante justificativa formal.





SANÇÕES E CONSEQUÊNCIAS

Toda conduta que viole este Código de Ética e Conduta, as políticas da TSL ou a legislação vigente será analisada com rigor e poderá resultar em medidas disciplinares, ações legais e/ou sanções contratuais, conforme a gravidade da infração.

As sanções serão aplicadas de forma proporcional, mediante apuração dos fatos, e garantido o direito de defesa.

POSSÍVEIS CONSEQUÊNCIAS:

- Advertência verbal ou escrita
- Suspensão disciplinar
- Demissão por justa causa, nos termos da legislação trabalhista
- Rescisão contratual com terceiros
- Ações judiciais civis e/ou criminais
- Notificação a autoridades competentes, quando cabível

**EXEMPLOS DE INFRAÇÕES
CONSIDERADAS GRAVES:**

- Corrupção e suborno
- Assédio moral ou sexual
- Discriminação ou racismo
- Violação de dados pessoais ou informações confidenciais
- Conivência com irregularidades
- Fraude ou falsificação de documentos
- Omissão diante de riscos à segurança ou à ética.

A photograph showing several people in professional attire (suits) seated around a conference table, looking down at papers or writing in notebooks. The scene is set in a formal office environment.

COMITÊ DE ÉTICA E **GOVERNANÇA**

Todas as infrações são avaliadas pelo Comitê de Ética, com base em critérios objetivos, e seu desfecho é documentado para garantir rastreabilidade, transparência e melhoria contínua do sistema de integridade da TSL.

O COMITÊ É RESPONSÁVEL POR:

- Garantir o cumprimento do Código
- Analisar denúncias
- Propor medidas disciplinares
- Atualizar este documento periodicamente

COMPORTAMENTO ESPERADO:

- Garantir um ambiente inclusivo, respeitoso e livre de preconceitos, discriminação ou assédio de qualquer natureza.
- Repudiar expressamente o trabalho infantil, o trabalho forçado, o tráfico de pessoas e condições degradantes de trabalho, conforme as diretrizes da OIT e legislação brasileira.
- Promover igualdade de oportunidades, respeitando identidades de gênero, raça, orientação sexual, religião, idade, deficiência e outras características protegidas por lei.
- Respeitar a liberdade de associação e de organização sindical, conforme previsto na Constituição Federal e convenções internacionais.
- Agir de forma imediata diante de qualquer denúncia ou suspeita de violação de direitos.

EXEMPLOS:

- ✓ Incluir pessoas de diferentes perfis nos processos seletivos e promover ambientes seguros para todos.
- ✓ Repudiar publicamente qualquer discurso ou prática de ódio.
- ✗ Ignorar relatos de assédio, discriminação ou violência.
- ✗ Contratar fornecedores que utilizem trabalho infantil ou análogo à escravidão.

CONFLITOS DE INTERESSE



COMPORTAMENTO ESPERADO

A TSL respeita a separação entre a vida privada e a profissional de seus colaboradores.

Entretanto, algumas situações podem configurar um conflito de interesses e, portanto, podem prejudicar a Empresa, a objetividade do trabalho ou gerar riscos de responsabilização legal para a TSL.

Por isso, todos os colaboradores e parceiros da TSL devem atuar com imparcialidade, integridade e transparência em todas as decisões e relações profissionais, evitando qualquer situação que possa gerar conflito entre interesses pessoais e os da empresa.

É obrigação comunicar imediatamente qualquer situação que possa representar um conflito de interesse, real ou potencial.

SITUAÇÕES QUE CONFIGURAM CONFLITO DE INTERESSE:

- Vínculo familiar, pessoal ou afetivo com fornecedores, prestadores de serviço ou clientes.
- Relacionamento afetivo com membro da equipe, quando uma das partes exerce papel de liderança.
- Participação societária, direta ou indireta, em empresas com as quais a TSL mantém relação comercial.
- Atuação profissional paralela que comprometa a dedicação ou gere concorrência com a TSL.
- Envolvimento político-partidário que interfere em decisões da empresa.

PROCEDIMENTOS

- Todo conflito de interesse deve ser declarado formalmente ao Comitê de Ética.
- A TSL realiza declarações periódicas de integridade, principalmente para cargos de liderança e áreas sensíveis.
- Nenhum colaborador poderá tomar decisões que envolvam interesses pessoais ou de terceiros relacionados.

EXEMPLOS:

- ✓ Informar se parente trabalha em fornecedor ou cliente da TSL.
- ✗ Participar de licitações ou compras envolvendo empresa de sua família.
- ✓ Recusar presente ou patrocínio oferecido em troca de favorecimento.
- ✗ Atuar como consultor externo em uma empresa concorrente.



COMPROMISSO ANTICORRUPÇÃO E INTEGRIDADE

A TSL adota uma política de tolerância zero à corrupção, fraudes, subornos e qualquer forma de vantagem indevida, reafirmando seu compromisso com a integridade, a ética e a legalidade em todas as suas relações comerciais, institucionais e sociais.

Esse compromisso se aplica a todas as operações da empresa, abrangendo:

- Corrupção ativa e passiva, seja no setor público ou privado;
- Oferecimento, promessa, autorização, solicitação ou aceitação de qualquer forma de propina, comissão ilegal, vantagem ou favorecimento;
- Relações com agentes públicos, fornecedores, clientes, parceiros e qualquer outro terceiro.

COMPORTAMENTO ESPERADO:

- Nunca oferecer, autorizar ou aceitar propinas, favores, comissões indevidas ou pagamentos impróprios.
- Recusar qualquer conduta que infrinja os princípios éticos, mesmo sob pressão.
- Comunicar imediatamente, por meio da Linha Ethos, qualquer suspeita de corrupção ou violação às regras de integridade.

RESPONSABILIDADES:

- Todos os colaboradores têm o dever de agir com honestidade e reportar irregularidades.
- Lideranças devem dar o exemplo e zelar pela prevenção de riscos.

- A empresa realiza due diligence em terceiros, inclui cláusulas anticorrupção em contratos e mantém controles internos para mitigar riscos.

EXEMPLOS:

- Lei nº 12.846/2013 (Lei Anticorrupção Brasileira)
- Decreto nº 8.420/2015
- ISO 37001 - Sistema de Gestão Antissuborno
- Convenção da OCDE sobre o Combate à Corrupção



TREINAMENTO E DISSEMINAÇÃO

O CÓDIGO SERÁ:

- Integrado ao treinamento de novos colaboradores.
- Reforçado em treinamentos anuais obrigatórios.
- Divulgado em campanhas internas, como parte do programa de ética da TSL.
- Arquivado com lista de presença, avaliações e materiais utilizados, como evidência de capacitação.
- Disponibilizado em meio digital e físico, com acompanhamento da adesão por área.

TERMO DE **COMPROMISSO TSL**

Declaro que recebi uma cópia integral do **Código de Ética e Conduta da TSL - Transportes Sarzedo Ltda.**

Declaro ainda que li, comprehendi e estou plenamente de acordo com todas as diretrizes e normas contidas no referido Código.

Assumo a responsabilidade e o compromisso de reportar sempre ao **Canal de Denúncias - Linha Ethos, à Diretoria de Governança e Conformidade ou ao Comitê de Ética** qualquer comportamento ou situação que esteja em desacordo ou em conflito com as regras aqui estabelecidas.

DECLARO AINDA QUE:

- Neste momento, não tenho conhecimento de nenhuma circunstância que possa gerar conflito de interesses ou violação das regras deste Código;
- Serei multiplicador na divulgação destas regras a todos os públicos com os quais me relaciono profissionalmente (colaboradores, fornecedores, comunidade, agentes públicos etc.);
- Comprometo-me a adequar meus processos e condutas sempre no sentido das melhores práticas recomendadas neste Código;
- Estou ciente de que a violação das normas aqui contidas, por ação ou omissão, poderá resultar em medidas disciplinares proporcionais, variando de advertência até o desligamento por justo motivo;
- Tenho ciência de que este Código pode ser atualizado periodicamente, cabendo a mim manter-me informado e cumprir integralmente suas normas;
- Minha assinatura neste termo representa manifestação de minha livre vontade e concordância em cumprir e fazer cumprir integralmente as normas estabelecidas.

Nome:

Matrícula:

Local/unidade:

Data: / /

Assinatura:

MOVEMOS O PRESENTE,
CONSTRUÍMOS O FUTURO.